



Consum amplia a 10 setmanes el permís de paternitat retribuït

Els treballadors podran disfrutar d'esta mesura des de l'1 d'abril, que suposa dos setmanes més del que estipula la llei

València, 9 d'abril de 2019-. Els treballadors de Consum podran beneficiar-se de l'ampliació a 10 setmanes del permís de paternitat retribuït, dos més del que estipula la llei. La Cooperativa millora amb esta nova mesura de conciliació les condicions del permís per naixement, adopció o acolliment que ja tenia la plantilla, fixat en 7 setmanes, des de juliol de 2018. A més, esta mesura s'aplicarà amb caràcter retroactiu des del dia 1 d'abril, data en què el Govern central va posar en marxa l'ampliació de la norma a 8 setmanes.

Consum, com a empresa d'economia social, busca facilitar la conciliació de la vida familiar i laboral per a fomentar la coresponsabilitat entre hòmens i dones en el que es referix a l'atenció dels fills. L'objectiu és continuar oferint estes dos setmanes extra fins que ambdós permisos de maternitat i paternitat estiguen equiparats. Durant 2018, 152 pares treballadors es van beneficiar d'este permís. Consum compta amb 15.363 treballadors, dels quals 4.284 són hòmens (un 28% de la plantilla), amb una edat mitjana de 37,7 anys.

Una dècada de permís ampliat

La Cooperativa porta des de 2009 aplicant este tipus de mesura, donant dos setmanes més de permís paternal retribuït per als seus treballadors del que estableix la llei. En els últims 5 anys, 700 pares treballadors de Consum s'han beneficiat d'esta mesura.

La Cooperativa contempla altres mesures relacionades amb la família, incloses en el seu Catàleg "+de 75 Mesures per a Conciliar" la vida familiar i laboral, com la paga extraordinària per a treballadors amb fills amb discapacitat, el 'valcanastreta' de 50€ per naixement, la possibilitat d'acumular les vacances després de la baixa maternal o el permís de paternitat i el poder acumular el permís de lactància en 23 dies seguits.



Consum compta amb altres polítiques relacionades amb naixements, com la de donar permís recuperable d'un dia per als iaïos per part de filla o nora. També, per a fills prematurs que requerisquen hospitalització, els pares podran absentar-se una hora de la seua jornada laboral fins que el bebé reba l'alta mèdica i els dos tindran la possibilitat de reduir-se la jornada dos hores diàries més, si tots dos treballen en la Cooperativa.

Consum complix més d'una dècada com l'única empresa de distribució que compta amb el certificat d'Empresa Familiarment Responsable (EFR), un segell promogut per la fundació +Família i que reconeix la bona labor de les empreses en matèria de conciliació i igualtat.

***Sobre Consum.** Consum és la cooperativa més gran de l'arc mediterrani espanyol. Compta amb 707 supermercats, entre propis i franquiciats, distribuïts per Catalunya, la Comunitat Valenciana, Múrcia, Castilla-la Manxa, Andalusia i Aragó. En 2017 va facturar 2.518,7 milions d'euros, un 7,45% més, i va obtindre un benefici de 51,7 milions d'euros. Amb més de 3 milions de socis-clients i 14.364 treballadors, Consum és l'única empresa de distribució amb el Certificat d'Empresa Familiarment Responsable (Efr). En 2017 la Cooperativa va ser certificada amb el segell Top Employers, per quint any consecutiu, com una de les Millors Empreses d'Espanya per a treballar, segons la consultora Top Employers Institute.*