



## **Consum amplia a 7 setmanes el permís de paternitat retribuit, dos més del que estipula la llei**

*Els treballadors podran disfrutar d'esta nova mesura de conciliació amb caràcter retroactiu des del 5 de juliol*

València, 26 de juliol de 2018-. Els treballadors de Consum podran beneficiar-se d'una nova mesura de conciliació: l'ampliació a 7 setmanes del permís de paternitat retribuit, dos més del que estipula la llei. D'esta manera, la Cooperativa millora les condicions del permís per naixement, adopció o acolliment que ja tenia la plantilla, fixat en 6 setmanes des de gener de 2017. A més, com a novetat, esta mesura s'aplicarà amb caràcter retroactiu des del dia 5 de juliol, data en què el Govern central va aprovar l'ampliació d'esta nova norma a 5 setmanes.

Consum, com a empresa d'economia social, busca facilitar la conciliació de la vida familiar i laboral dels treballadors amb esta iniciativa, capdavantera al sector. Durant 2017, un total de 143 parets treballadors de la Cooperativa es van beneficiar de 6 setmanes d'este permís retribuit. Consum compta amb més de 14.300 treballadors, dels quals quasi 4.000 són hòmens, amb una edat mitjana de 39 anys.

### **Empresa familiarment responsable**

Esta nova iniciativa se suma a altres mesures que la Cooperativa ha inclòs recentment en el seu Catàleg "+de 50 Mesures per a Conciliar" la vida familiar i laboral, com l'ampliació de la paga extraordinària per a treballadors amb fills amb discapacitat. A més, a partir del pròxim 1 d'agost, Consum introduïx una millora en el "val-canastreta" per a treballadors que acaben de ser parets per valor de 50 €, ja que, fins al moment, si els dos progenitors eren treballadors de la Cooperativa només un d'ells es podia beneficiar d'esta mesura. Amb la introducció d'esta millora tots dos obtenen el "val-canastreta"



En esta línia, Consum ja havia inclòs noves polítiques relacionades amb naixements, com la de donar permís recuperable d'un dia per als iaïos per part de filla o nora. També, per a fills prematurs que requerisquen hospitalització, els pares podran absentar-se una hora de la seua jornada laboral fins que el bebé reba l'alta mèdica i els dos tindran la possibilitat de reduir-se la jornada dos hores diàries més, si tots dos treballen en la Cooperativa.

Consum complix més d'una dècada com l'única empresa de distribució que compta amb el certificat d'Empresa Familiarment Responsable (EFR), un segell promogut per la fundació +Família i que reconeix la bona labor de les empreses en matèria de conciliació i igualtat.

***Sobre Consum.** Consum és la cooperativa més gran de l'arc mediterrani espanyol. Compta amb 707 supermercats, entre propis i franquiciats, distribuïts per Catalunya, Comunitat Valenciana, Múrcia, Castella-la Manxa, Andalusia i Aragó. En 2017 va facturar 2.518,7 milions d'euros, un 7,45% més, i va obtindre un benefici de 51,7 milions d'euros. Amb més de 3 milions de socis-clients i 14.364 treballadors, Consum és l'única empresa de distribució amb el Certificat d'Empresa Familiarment Responsable (Efr). En 2017 la Cooperativa ha sigut certificada amb el segell Top Employers, per quint any consecutiu, com una de les Millors Empreses d'Espanya per a treballar, segons la consultora Top Employers Institute.*