



La seguretat i integració a l'empresa, els aspectes més valorats pels treballadors de Consum

La valoració sobre conciliació i igualtat millora un 2,3% a l'enquesta de Clima Laboral de 2016, així com la satisfacció general amb la Cooperativa

València, 1 de desembre de 2016-. La seguretat en l'ocupació i la integració a l'empresa són els aspectes més valorats pels treballadors de Consum, segons l'última enquesta de Clima Laboral de 2016, realitzada al juny d'enguany. A estos punts, li segueixen el compromís social, la gestió del canvi i la conciliació. En concret, la conciliació i igualtat millora un 2,3% la seua valoració per part de la plantilla respecte a 2014, amb una puntuació de 3,80 sobre 5.

La satisfacció general dels treballadors també millora un 2,7%, amb un 3,77 sobre 5. Per a la plantilla de Consum, els aspectes que més influïxen en la seua satisfacció són la seguretat d'ocupació i futur, la retribució, la igualtat i conciliació de la vida laboral i personal, el reconeixement i l'ambient de treball. La participació de l'enquesta d'enguany ha sigut rècord, amb el 94,8% de la plantilla, entre socis i fixos, la qual cosa equival a més de 10.600 persones. La participació de 2014 va ser del 83,9% dels treballadors de Consum.

Més mesures per a conciliar

Consum ha ampliat, a més, les seues mesures de conciliació pels treballadors de la Cooperativa i ja són 75 les polítiques incloses al seu Catàleg '+de 50 Mesures per a Conciliar' la vida familiar i laboral www.consum.es/va/gente-consum. En total han sigut quatre mesures noves, dos de les quals estan relacionades amb naixements: d'una banda, es donarà un permís recuperable d'un dia per part de filla o nora; i d'un altra, per a fills prematurs que requerisquen hospitalització, es permetrà als pares, si ambdós treballen a la Cooperativa, absentar-se una hora de la seua jornada laboral fins que el bebé reba l'alta mèdica i tindran la possibilitat ambdós de reduir-se la jornada dos hores diàries més.





D'altra banda, Consum ha decidit implantar un horari flexible a la seua seu central a Silla, a la que treballen prop de 500 persones, en funció d'uns trams horaris d'entrada, dinar i eixida. D'esta manera, els treballadors poden conciliar millor la seua vida laboral i personal, quant a hora d'entrada i eixida de la Cooperativa, i continuar complint les 40 hores setmanals.

Finalment, els treballadors de Consum que pertanyen a entitats socials o ONGs podran sol·licitar col·laboració de la Cooperativa per a projectes d'acció social per a les mateixes, a través de la seua Àrea de Relacions Institucionals.

Sobre Consum. Consum és la cooperativa més gran de l'arc mediterrani espanyol. Compta amb 661 supermercats, entre propis i franquiciats, distribuïts per Catalunya, Comunitat Valenciana, Múrcia, Castella-la Manxa, Andalusia i Aragó. En 2015 va facturar 2.121,2 milions d'euros, un 9,2% més, i va obtenir un benefici de 39 milions d'euros. Amb més de 2,6 milions de socis-clients i 12.433 treballadors, Consum és l'única empresa de distribució amb el Certificat d'Empresa Familiarment Responsable (Efr). En 2015 la Cooperativa ha sigut certificada amb el segell Top Employers, com una de les Millors Empreses d'Espanya per a treballar, segons la consultora Top Employers Institute.

