



Consum sube el salario un 2,9% a toda su plantilla, más de 23.000 trabajadores

- Como medida de solidaridad retributiva, el salario mínimo de acceso de socios trabajadores también se incrementa y, junto a la subida general, supone un 3,44%
- El incremento mínimo por socio trabajador será de 643 euros brutos al año
- La Cooperativa ha creado cerca de 1.300 empleos en el ejercicio 2025

València, 2 de febrero de 2026.- Consum sube el salario un 2,9% a toda su plantilla. La medida, aprobada por la Cooperativa para mejorar el poder adquisitivo de la plantilla, comenzará a aplicarse a partir de la nómina del mes de febrero y afecta al 100% de los trabajadores, más de 23.000 personas. El incremento representa una inversión de más de 22 millones de euros.

Además, y como medida de solidaridad retributiva, la Cooperativa ha decidido aplicar un incremento adicional al personal operativo. Con este aumento complementario, la subida salarial supondrá un incremento del 3,44%, y supone un aumento mínimo por socio trabajador de 643 euros brutos al año, situándose el salario mínimo de acceso a la cooperativa del personal socio en 19.318 euros brutos anuales.

Con esta mejora, toda la plantilla de Consum acumula un incremento salarial del 20% en los últimos 4 años. En 2022 la Cooperativa aplicó una subida de un 9%, la más significativa de los últimos 20 años, y en 2023 y 2024, un incremento de un 3,6% en ambos casos.

Los socios trabajadores son propietarios de la Cooperativa, por lo que se implican en la gestión y se reparten los beneficios. Por ello, además del salario, perciben anualmente el retorno cooperativo que les corresponde de los resultados, además de los intereses por sus aportaciones obligatorias al capital social. En 2025, se repartieron 125 millones de euros, de los que 65,3 millones corresponden al reparto de resultados cooperativos entre los socios trabajadores y 59,7 millones, a primas por objetivos.

Empleo estable y de calidad

Consum ha generado cerca de 1.300 empleos en el último año, el doble que el año anterior, hasta alcanzar una plantilla de más de 23.000 personas. En los últimos 10 años la Cooperativa ha duplicado su plantilla creando cerca de 10.000 puestos de trabajo estable y de calidad en las comunidades autónomas en las que está presente.



Del total de la plantilla de trabajadores, más del 72% son mujeres y el 28% son hombres. Por comunidades, la plantilla se distribuye en: la Comunitat Valenciana con el 63% de la plantilla; Cataluña con cerca del 21% del total de trabajadores; Región de Murcia que supone el 9%, Castilla-La Mancha con el 4% del total de empleo, y Andalucía, que aporta también el 4% de las personas contratadas.

Personas y bienestar

La Cooperativa ha reducido en 20 horas su jornada laboral anual en los últimos años, de 1.790 a 1.770 horas, una de las más bajas del sector del retail. Con medidas como ésta, la jornada continua, 5 semanas de vacaciones, proximidad del puesto de trabajo al domicilio o participación en los beneficios de la Cooperativa, entre otros, Consum tiene como objetivo favorecer el bienestar de los trabajadores y ofrecer más facilidades para conciliar la vida personal y profesional. Es la primera empresa del sector retail en España en aplicar en el 100% de su red de supermercados la semana laboral de 5 días. Se trata de una medida de conciliación que empezó a implantarse en 2021.

Consum ha renovado el sello Top Employers, por decimotercer año consecutivo. Esta certificación avala las buenas prácticas en materia de recursos humanos y valida la gestión de Consum en materia de personas, por sus condiciones laborales excelentes, apoyo y fomento del talento. Además, la Cooperativa es la primera empresa del sector de la distribución en alcanzar el nivel A+ del certificado efr, el máximo reconocimiento otorgado por la Fundación Másfamilia y también es primera empresa del sector retail en implementar el nuevo modelo efr bienestar, una evolución innovadora de la certificación efr que integra la salud física, mental y emocional en la cultura organizacional, consolidando así un modelo de gestión centrado en las personas.

Sobre Consum. Consum es la mayor cooperativa de España. Cuenta con más de 1.000 supermercados, entre propios y franquiciados Charter, distribuidos por Cataluña, Comunidad Valenciana, Región de Murcia, Castilla-La Mancha, Andalucía y Aragón. En 2024 facturó 4.707,3 millones de euros, un 7,3% más. Obtuvo un beneficio de 108,7 millones de euros, un 7,5% más. Con más de 5 millones de socios-clientes y 22.000 trabajadores, Consum es la única empresa de distribución con el Certificado de Empresa Familiarmente Responsable (Efr). La huella de carbono de la Cooperativa se ha reducido un 81,1% desde 2015. Además, es la primera empresa del sector de la distribución alimentaria que obtuvo el sello "Reduczo" del Ministerio para la Transición Ecológica.