



Consum duplica su plantilla en 10 años hasta los 19.337 trabajadores

- En 2022 ha superado su récord de 1.000 contratos al año creando 1.127 nuevos empleos.
- La Cooperativa ha recibido su 10º certificado Top Employers consecutivo este año

València, 15 de febrero de 2023- Consum ha cerrado su ejercicio 2022 con una plantilla de 19.337 personas, cerca del doble de trabajadores que hace una década. En enero de 2013 trabajaban en la Cooperativa un total de 10.433 personas y por tanto la creación de empleo neto en estos 10 años se sitúa en 8.894 contratos. En el último año se ha superado su propio récord de 1.000 empleos creados con 1.127 nuevos puestos de trabajo.

La cifra, que anticipa que la Cooperativa superará la 'barrera' de los 20.000 empleos este ejercicio, obedece a un crecimiento sostenido en el tiempo con entre 500 y 1.000 contratos nuevos al año y demuestra el compromiso de Consum con la creación de empleo estable y de calidad. Este crecimiento coincide además con la obtención de su 10º certificado Top Employers consecutivo, que distingue a la Cooperativa como una de las mejores empresas para trabajar y es la única empresa de distribución con el certificado de Empresa Familiarmente Responsable, con la calificación de Excelencia.

Además, durante las dos campañas de refuerzo del pasado ejercicio: Semana Santa y Verano, se contrató a un total de 2.778 personas, coincidiendo ambas con períodos de incremento en el volumen de trabajo. Del total de contratos realizados durante estas dos etapas, un total de 835 fueron de tipo parcial y 1.463, fueron de jornada completa.

Del total de la plantilla de trabajadores, el 72% son mujeres (14.005) mientras que el 28% son hombres, en concreto 5.332. Por comunidades, la plantilla se distribuye en: la Comunitat Valenciana con el 64,7% de la plantilla, 12.518 personas; Cataluña con el 21% del total de trabajadores, en concreto 4.077 empleos; Murcia con 1.457 personas contratadas que supone el 7,5%, Castilla-La Mancha con el 3,5% del total de empleo, y un total de 690 contratos y Andalucía, con el 3% de la plantilla total y 595 personas contratadas.

Subida salarial

La Cooperativa ha aumentado este año el salario un 9% a toda su plantilla de trabajadores. La medida, aprobada para mejorar el poder adquisitivo de la plantilla, comenzará a aplicarse a partir de la nómina de este mes de febrero y afecta al 100 % de los trabajadores. El incremento, el más importante que se ha aplicado en los últimos 15 años, representa una inversión de más de 32,9 millones de euros y supone un aumento mínimo por socio trabajador de más de 1.430 euros brutos al año.



Avanzando en igualdad

La Cooperativa ha puesto en marcha su IV Plan de Igualdad 2022-2025, con el objetivo de garantizar la igualdad de trato y oportunidades en los procesos de selección, la formación en igualdad de oportunidades para todos los trabajadores, así como en los procesos de promoción.

El Plan busca asegurar la igualdad retributiva, revisando y analizando los salarios con perspectiva de género, favorecer medidas de conciliación de la vida personal y profesional de la plantilla y garantizar la prevención y actuación en situaciones de discriminación.

Sobre Consum. Consum es la mayor cooperativa del arco mediterráneo español. Cuenta con 838 supermercados, entre propios y franquiciados Charter, distribuidos por Cataluña, Comunidad Valenciana, Murcia, Castilla-La Mancha, Andalucía y Aragón. En 2021 facturó 3.378,9 millones de euros, un 1,6% más, y obtuvo un beneficio de 67,9 millones de euros. Con más de 4 millones de socios-clientes y 18.212 trabajadores, Consum es la única empresa de distribución con el Certificado de Empresa Familiarmente Responsable (Efr). La huella de carbono de la Cooperativa se ha reducido un 84% desde 2015. Además, es la primera empresa de distribución que ha obtenido el sello "Reduzco" del Ministerio para la Transición Ecológica y el 100% de los supermercados Consum son ecoeficientes.