



Consum sube el salario hasta un 2,5% al personal operativo, que supone el 89% de la plantilla

- Se trata de una medida de solidaridad retributiva, que se aplicará solo al personal operativo en una escala entre el 1,7% y el 2,5%, y que se abonará a partir de la nómina de febrero.
- Además, la Cooperativa está implantando la jornada laboral de cinco días semanales, una medida pionera que supone una inversión adicional equivalente al 2,7% de la masa salarial.

València, 10 de febrero de 2022-. Consum aumenta el salario a su personal operativo entre un 1,7% y un 2,5% en función de la categoría profesional, aplicando una medida de solidaridad retributiva. Este incremento, que comenzará a aplicarse desde la nómina del mes de febrero, afecta al 89% de la plantilla de la Cooperativa, unas 16.408 personas. En total, este incremento en el sueldo de la mayoría de la plantilla supone una inversión de más de 7,5 millones de euros.

El personal operativo de Consum está formado por los puestos de vendedor, gestor operativo de tienda, preparador, maquinista y personal administrativo. Este aumento de sueldo se realiza atendiendo a los distintos índices salariales del personal operativo, de forma que el porcentaje de subida es mayor cuanto menor es el salario, atendiendo a un criterio solidario, que no incluye a los mandos de la cooperativa

El incremento acordado también se aplica sobre otros conceptos complementarios al salario, tales como las horas extraordinarias, las horas nocturnas fuera de jornada o las horas en festivos (que se retribuyen por el doble de su valor), entre otros.

Además del salario, los socios trabajadores de la Cooperativa perciben anualmente el retorno cooperativo que les corresponde de los excedentes, además de los intereses por sus aportaciones obligatorias al capital social, conceptos que en 2021 supusieron la cantidad global de 38,3 millones de euros y equivaldría a entre una y dos pagas adicionales, en función de la antigüedad como socio trabajador.

“Hay que tener en cuenta que este incremento en la retribución del personal operativo se aplica a todos y cada uno de los conceptos salariales, y no únicamente, sobre el sueldo base, un factor diferencial en el sector de la distribución”, ha destacado el director de Personal, Evarist Casany, quien también ha explicado las causas de que se haya acordado ese porcentaje de subida: “esta cantidad no ha sido al azar, sino que, con el previo aval de nuestro Comité Social, ha sido estudiada para poder mantener nuestras ventajas en las condiciones laborales que ya disfrutaban nuestros trabajadores y para no comprometer nuestro actual ritmo de crecimiento y competitividad. Queremos seguir creando empleo cada año, a una media de



entre 900 y 1.000 trabajadores anualmente, hecho que nos sitúa como la empresa del sector que más puestos de trabajo genera con relación a su tamaño”.

Ventajas laborales

En octubre de 2021, Consum implantó la semana laboral de 5 días en cien supermercados, para que la plantilla de tienda pueda disfrutar de dos días de descanso a la semana, medida que ya estaba implantada para los trabajadores de las centrales logísticas. Más de 3.000 trabajadores disfrutaban ya este nuevo horario. La Cooperativa extenderá esta medida de conciliación al 100% de su red comercial a principios de 2024, a una media de más de cien tiendas por año.

Esta medida supone un 2,7% más en la inversión destinada a los salarios de toda la Cooperativa para 2022. La semana laboral de 5 días beneficiará al 95% de la plantilla de Consum, que realiza un máximo de 37 horas y media semanales, pero que no afecta al horario comercial, que seguirá siendo el mismo. Además, todos los trabajadores del supermercado dispondrán de un fin de semana largo (sábado y domingo) cada 5 semanas.

Con la semana laboral de 5 días, Consum sigue mejorando las condiciones laborales de la plantilla, apostando por la conciliación de la vida familiar y laboral, hecho que refuerza su compromiso por generar empleo estable y de calidad. Con esta medida se mejora, además, el servicio al cliente, ya que, al poder conciliar mejor la vida familiar y laboral, se favorece la productividad y la satisfacción en el trabajo.

Generación de empleo récord

Consum ha cerrado su ejercicio 2021 con la creación de 940 nuevos puestos de trabajo y más de 3.800 contrataciones de refuerzo por vacaciones de verano y Navidad. En 2020 creó cerca de 1.400 empleos, cifra récord en la historia de la Cooperativa de la última década. En los últimos 7 años, Consum ha creado 6.878 nuevos puestos de trabajo. Actualmente, cuenta con más de 18.300 trabajadores, de los que el 72% son mujeres.

Sobre Consum. Consum es la mayor cooperativa del arco mediterráneo español. Cuenta con 791 supermercados, entre propios y franquiciados, distribuidos por Cataluña, Comunidad Valenciana, Murcia, Castilla-La Mancha, Andalucía y Aragón. En 2020 facturó 3.325 millones de euros, un 13,3% más, y obtuvo un beneficio de 65,5 millones de euros. Con más de 3,6 millones de socios-clientes y 17.386 trabajadores, Consum es la única empresa de distribución con el Certificado de Empresa Familiarmente Responsable (Efr). En 2020 la Cooperativa ha sido certificada con el sello Top Employers, por octavo año consecutivo, como una de las Mejores Empresas de España para trabajar. La huella de carbono de la Cooperativa se ha reducido un 86,6% desde 2015. Además, es la primera empresa de distribución que ha obtenido el sello “Reduzco” del Ministerio para la Transición Ecológica y el 100% de los supermercados Consum son ecoeficientes.