



Consum ofrece más de 3.000 empleos para la campaña de verano

Más del 40% de las personas contratadas el año pasado continúan trabajando en la Cooperativa en la actualidad

València, 9 de abril de 2024.- Consum ofrece más 3.000 puestos de trabajo para reforzar su plantilla durante la campaña de verano y sustituciones de vacaciones para los próximos meses. Las ofertas de trabajo, que ya están disponibles en la web de la Cooperativa, son fundamentalmente para cubrir tareas operativas en sus supermercados, centros logísticos y sede.

La temporada de contratación se extiende desde principios de abril hasta finales del mes de septiembre. Superado este periodo de tiempo, el personal contratado puede tener continuidad en función del desempeño. De hecho, según los datos de la Cooperativa, el 42% del personal contratado en la temporada de verano de 2023 sigue trabajando con contrato fijo actualmente en Consum.

Pionera en la aplicación de la semana laboral de 5 días en el sector de la distribución, la Cooperativa ofrece jornadas completas y parciales, con una retribución de acceso de más de 1.300 euros brutos al mes, sujeta a incremento en función del puesto. Una vez que la persona contratada pasa a ser socia esta base se incrementa hasta los 1.500 euros brutos. Además del salario, los socios perciben anualmente el retorno cooperativo que les corresponde de los resultados, además de los intereses por sus aportaciones obligatorias al capital social.

Los requisitos de los candidatos son: tener el título de la ESO, orientación al cliente, ganas de aprender, actitud para el trabajo en equipo y residencia cercana a donde se oferta el puesto. No es necesario experiencia previa, ya que se facilitará formación por parte de Consum. La Cooperativa ha lanzado esta última semana este proceso de selección de personal para cubrir vacantes en sus más de 480 supermercados. Para acceder a las ofertas los candidatos deben registrarse en <https://www.consum.es/trabaja-en-consum/>



conócenos





Empleo estable y de calidad

Consum ha generado más de 1.900 empleos en el último año, un 10% más que el año anterior, hasta alcanzar una plantilla de más de 21.200 personas. En los últimos 10 años la Cooperativa ha duplicado su plantilla creando cerca de 10.000 puestos de trabajo estable y de calidad en las comunidades autónomas en las que está presente.

Del total de la plantilla de trabajadores, el 72% son mujeres (15.300) mientras que el 28% son hombres, cerca de 5.800. Por comunidades, la plantilla se distribuye en: la Comunitat Valenciana con el 63,7% de la plantilla, 13.500 personas; Cataluña con cerca del 21% del total de trabajadores, más de 4.300 empleos; Región de Murcia con 1.600 personas trabajadoras que supone el 7,9%, Castilla-La Mancha con el 3,9% del total de empleo, y 800 trabajadores y Andalucía, con cerca del 4% de la plantilla total, lo que supone más de 800 personas.

La Cooperativa ha renovado el sello Top Employers, por undécimo año consecutivo. Esta certificación avala las buenas prácticas en materia de recursos humanos y valida la gestión de Consum en materia de personal, por sus condiciones laborales excelentes, apoyo y fomento del talento.

Sobre Consum. Consum es la mayor cooperativa del arco mediterráneo español. Cuenta con 874 supermercados, entre propios y franquiciados Charter, distribuidos por Cataluña, Comunidad Valenciana, Región de Murcia, Castilla-La Mancha, Andalucía y Aragón. En 2022 facturó 3.864,3 millones de euros, un 14,4% más. Obtuvo un beneficio de 57,7 millones de euros, un 15% menos, debido al incremento de costes no repercutidos y al ajuste de márgenes. Con más de 4 millones de socios-clientes y 19.337 trabajadores, Consum es la única empresa de distribución con el Certificado de Empresa Familiarmente Responsable (Efr). La huella de carbono de la Cooperativa se ha reducido un 86% desde 2015. Además, es la primera empresa de distribución que ha obtenido el sello "Reduczo" del Ministerio para la Transición Ecológica.



conócenos

